



Workshop Moreel Beraad

Een methode om het morele kompas aan te scherpen, is het model Moreel Beraad. Dit model helpt om dilemma's uit de beroepspraktijk gezamenlijk bespreekbaar te maken en te komen tot een afgewogen keuze. Deelnemers worden uitgedaagd om met elkaar in discussie te gaan en leren dat integriteit niet alleen gaat over cognitief analyseren en het nemen van de juiste rationele beslissingen, maar ook over intuïtie en emotie. Bij de workshop Moreel Beraad dienen verstand en gevoel, linker- en rechterhersenhelft en het bewuste en het onbewuste samen te werken. De workshops zijn interactief en deelnemers worden uitgedaagd met elkaar het gesprek aan te gaan.

De leerdoelstellingen van de workshop zijn als volgt:

- Deelnemers krijgen het model Moreel Beraad aangereikt en oefenen hier een aantal keren mee;
- Deelnemers worden uitgedaagd de kennis en 'wijsheid' die aanwezig is, in de groep te bundelen om het gestelde probleem op te lossen. De uitdaging is echt naar elkaar luisteren, ontvangen wat eenieder inbrengt en alles op een vruchtbare wijze met elkaar verbinden;
- Deelnemers zijn in staat om een echte dialoog te voeren en niet te vervallen in discussie of debat;
- Deelnemers leren het verschil tussen beginsel- en gevolgartumenten en leren hun argumenten terug te voeren op waarden.

De workshop Moreel Beraad kan met door de deelnemers ingebrachte casuïstiek worden gegeven.

De workshops kunnen in kleine groepen worden gegeven (ongeveer tien personen) en ook aan de hand van de World Café-methodiek (tot maximaal zestig personen). Door te werken met een grote groep, ontstaat een zeer levendige sfeer, waarin op een veilige manier over serieuze zaken kan worden gesproken. Dergelijke workshops kunnen bijvoorbeeld ook als een kick-off in een groter integriteitstraject worden ingezet en kunnen worden uitgebreid met bijvoorbeeld een cabaretact of teambuildingsactiviteiten.

Zeven stappen om een moreel verantwoorde (integere) beslissing te nemen:

1. Welke morele vraag (twijfel of dilemma) willen wij in deze beslissing onderzoeken?

Formuleer de casus als een handeling met een keuze.

2. Wie zijn de betrokkenen?

Wie heeft er in deze casus rechten, plichten, belangen of wensen waar wij rekening mee dienen te houden?

3. Wie moet er in deze casus beslissen?

Let op het verschil tussen formele beslissingsbevoegdheid en verantwoordelijkheid (integriteit).

4. Welke informatie heb ik nodig?

Let op de gespreksvorm: stel elkaar open vragen naar feiten, niet naar meningen en oordelen.

5. Wat zijn de argumenten voor... en voor...?

Zoek naar een pleidooi voor allebei de opties in de keuze.

6. Welk gewicht hebben de argumenten, dat van een beginsel, een gevolg of een excuus?

Welke conclusie trek ik na de afweging, zodanig dat ik deze als integer kan verantwoorden?

7. Kan ik de schade aan mijn niet gekozen optie verzachten?

Deze aandacht bepaalt vaak de integere omgang met de casus.

Afsluiting

Hoe voel ik mij bij de genomen beslissing?

Let op: het gevoel is meestal tweeledig bij dit soort casussen. Het herkennen daarvan voorkomt dat u door uw gevoel op het verkeerde been wordt gezet.

Kortom: een ABC'tje

- A** Argumenten : Wat pleit voor de ene en wat voor de andere optie?
- B** Beginselen : Kwalificeer uw eigen argumenten, maak een afweging.
- C** Conclusie : Ik weet wat mij te doen staat als ik integer wil handelen.

Contact

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met BING via het telefoonnummer 033-2474300 of het e-mailadres info@bureauintegriteit.nl. Informatie over BING treft u aan op www.bureauintegriteit.nl.