



'Integriteit, je bent wat je doet'

Nieuws

Bezoek een regionale bijeenkomst; integriteit is immers nooit af!

Bent u benieuwd naar de trends en tradities rond het thema 'integriteit'? Wilt u de gelegenheid benutten om kennis te maken met het integriteitspel Reflect? Of bent u nieuwsgierig naar ons jubileumboek met fictieve verhalen uit de praktijk van een integriteitsonderzoeker?

Kijk hier voor de uitnodiging! Meld u vandaag nog aan.

Bijzondere blogserie

Al tien jaar delen wij onze ervaringen en expertise op het gebied van integriteit en omgangsvormen.

Voor ons jubileum vonden wij het leuk om onze relaties aan het woord te laten; een bijzondere blogserie dus, die maandag 27 oktober van start is gegaan.

Lees [hier](#) welke personen een blogbijdrage zullen leveren.

Evaluatie 'Veilig misstanden melden op het werk'

Op 27 oktober jl. heeft minister Plasterk de Tweede Kamer geïnformeerd over de kabinetsreactie op het evaluatierapport 'Veilig misstanden melden op het werk'. Uit het evaluatierapport blijkt dat ongeveer een kwart van de werknemers de afgelopen twee jaar een vermoeden van een misstand heeft gehad. De misstanden hebben in de regel betrekking op gedrag van personen (schending van regels, misbruik van bevoegdheden of gezagsrelatie en dergelijke) en minder op schadelijke activiteiten of strafbare feiten. Gemiddeld genomen wordt de helft van de vermoedens van misstanden intern aanhangig gemaakt.

Pesten op de werkvloer

De week tegen pesten ligt net achter ons. Stichting Pesten op de Werkvloer heeft haar eerste magazine uitgegeven. In dit magazine komt directeur Irene Nijhof van BING als deskundige aan het woord.

Deze week besteedt ook het blad Binnenlands Bestuur aandacht aan pesten. [Lees verder.](#)

Dag van de Integriteit

"Er werken meer mensen aan de integriteit van de organisatie dan u misschien denkt of weet. Ieder doet dit vanuit eigen perspectief, maar met hetzelfde doel. Zie het als het integriteitsnetwerk van de organisatie. Door het netwerk zichtbaar te maken en met de juiste mensen samen te werken brengt u de integriteit van de organisatie versneld op een kwalitatief hoger niveau."

De Dag van de Integriteit vindt plaats op dinsdag 4 november 2014 in het WTC Rotterdam. Klik [hier](#) voor meer informatie of om u aan te melden.

Blogs

Blog 1 van serie, door Roel Cazemier

Anno 2014 wordt nog vaak gerefereerd aan de uitspraak van Ien Dales twintig jaar geleden: 'een beetje integer bestaat niet'.

Ien Dales ging uit van een eng integriteitsbegrip: bestrijding van fraude en corruptie stond centraal in haar betoog. De afgelopen jaren zien we een verbreding van het begrip, gedragingen als het hebben van een 'verkeerde' nevenfunctie en het opvoeren van onjuiste declaraties zien we tegenwoordig ook als niet-integer gedrag. We zijn moreel striktere eisen gaan stellen aan bestuurders en ambtenaren.

[Lees verder.](#)

Met een schone lei verder?

Het internet vergeet niets, zo wordt wel beweerd. Sta je een keer prominent in het nieuws, dan kunnen belangstellenden de informatie vaak nog jaren na dato achterhalen. Dat kan soms heel vervelende situaties opleveren, bijvoorbeeld als je bij een nieuwe werkgever aan de slag wilt. Bij het googlen van je naam blijkt al snel dat je in het verleden in verband bent gebracht met fraude. Het antwoord op de vraag of de beschuldigingen terecht waren of niet, wordt vaak niet meer afgewacht: waar rook is, is vuur. Maar goed nieuws voor bestuurders en ambtenaren met een 'smetje': het recht om vergeten te worden door zoekmachines. Of niet?

[Lees verder.](#)

Ingesteld op onbehagen

Kortgeleden schreef mijn collega Peter Schokker in een blogbijdrage (<http://blog.bureauintegriteit.nl/over-onkunde-onwetendheid-en-ontegriteit/>) over de impact op individuen wanneer hun integriteit ter discussie wordt gesteld. Getriggerd door zijn verhaal, vind ik het waardevol om in te gaan op een onderwerp dat hieraan gelieerd is: integriteitsonderzoeken in algemene zin en de impact die een dergelijk onderzoek op zichzelf al heeft op betrokkenen. En vooral ook: wat eraan is te doen om die impact te beperken.

[Lees verder.](#)

Contact

Wij zijn benieuwd naar [uw mening](#). Direct contact? Bel 033-2474300 of mail naar info@bureauintegriteit.nl.

Volg ons op:

